|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 天气 气候 水 | **世界气象组织**  **观测、基础设施与信息系统委员会**  **第三次届会** 2024年4月15至19日，日内瓦 | **INFCOM-3/文件11** |
| 提交者：  主席  2024.4.19  **APPROVED** |

**议题11: 性别平等**

# 性别平等



# 决定草案

## 决定草案11/1 (INFCOM-3)

### 性别平等

**观测、基础设施与信息系统委员会：**

**忆及**[决议39 (Cg-19)](https://library.wmo.int/viewer/68471/download?file=1326_zh.pdf&type=pdf&navigator=1#page=421) – 第十九财期的WMO性别问题行动计划，

**注意到**在委员会官员和专家中实现性别均衡方面的挑战（在委员会附属机构任职的专家中妇女占24%，担任领导职务的妇女占29%），

**认识到**委员会能否实现性别平等的目标取决于会员能否进一步在提名专家时做到性别均衡，

**要求**管理组在秘书处的支持下，在以下三个领域采取行动，作为委员会对2024-2027年WMO性别行动计划的贡献：

(1) 继续组织“INFCOM圈”，以此作为一种维持并逐步扩大参与委员会工作的女性专家网络的手段（为WMO 2024-2027年性别平等行动计划项目1.1.3做贡献）；

(2) 提供关于在委员会任职妇女的独特贡献和杰出成就的范例，为《WMO公报》、《气象世界》和其他定期发行的突出性别问题的宣传材料提供素材(5.1.1)；

(3) 设定简易指标，监测在改善附属机构专家和委员会领导职位的性别平衡方面取得的进展(2.4.1)；

**要求**主席在秘书处的支持下，与天气、气候、水文、海洋及相关环境服务与应用委员会主席和研究理事会主席保持沟通，定期交流为促进WMO性别平等行动计划所做的努力，并利用所吸取的经验教训；

**敦促**会员继续努力，在“专家网”中登记更多女性专家，提及通过2024年2月16日编号为01543/2024/I/Technical Experts的通函所提的要求。

\_\_\_\_\_\_\_

做出决定的理由：组织了以下“INFCOM圈”活动：

 2023年12月，主题为“如何成为真正的领袖并将全身心投入工作中”，共有19人参加。

 2024年2月，主题为“如何让自信为你所用”，55人参加。

 2024年3月，主题为“如何在工作中获得应有的认可”，44人参加。

注：本决定取代[决定21 (INFCOM-2)](https://library.wmo.int/idviewer/66339/201)，后者不再生效。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_